





CONVOCATORIA
2020

TALLER 2

PLATAFORMA,
RÚBRICA Y
FORMULARIO



I. MODELO INNOVA FOSIS

II. FORMULARIO Y RÚBRICA DE EVALUACIÓN

III. PLATAFORMA DE POSTULACIÓN

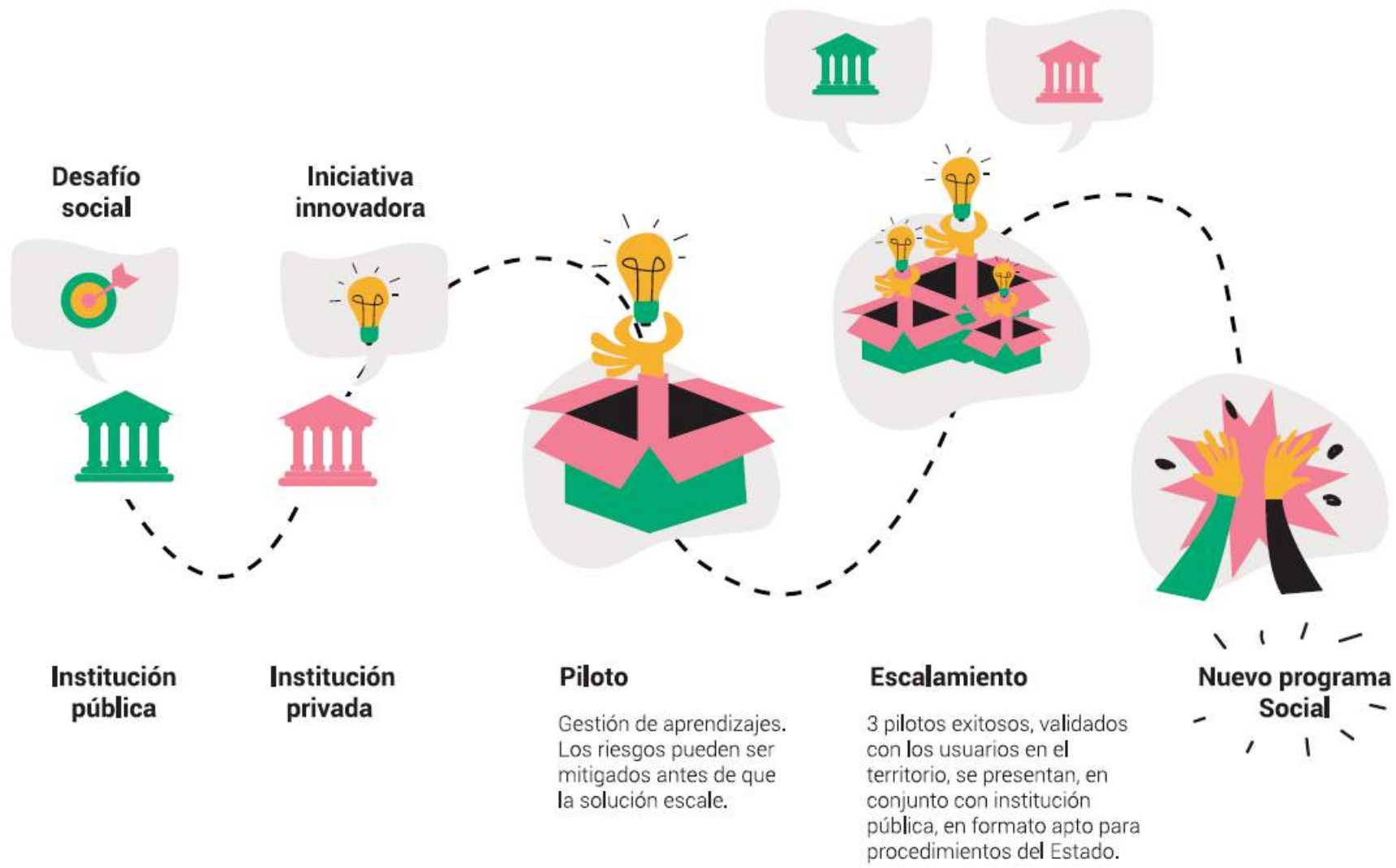
¿QUÉ ES INNOVA FOSIS?

Innova FOSIS es un **programa de pilotaje** que convoca a la sociedad civil, sector privado y la academia a presentar **soluciones innovadoras**, que generen las nuevas respuestas para los desafíos que se enfrentan en un **contexto de dinamismo de la pobreza y la vulnerabilidad social**.



UN ESPACIO DE PILOTAJE

Innova FOSIS es un espacio acotado y seguro para probar y consolidar, en conjunto con nuestros usuarios, soluciones innovadoras que puedan escalar y convertirse en programas sociales que insumen la futura política pública de nuestro país.



Gestión de aprendizajes. Los riesgos pueden ser mitigados antes de que la solución escale.

3 pilotos exitosos, validados con los usuarios en el territorio, se presentan, en conjunto con institución pública, en formato apto para procedimientos del Estado.



el Estado al conocimiento de otros actores para enfrentar los desafíos públicos prioritarios.

un ecosistema en torno a la superación de la pobreza, con ideas innovadoras.

pilotos de aprendizaje y los transforma en potenciales programas sociales que integren la política pública.

los aprendizajes validados de los pilotos con el Ecosistema de Innovación Social

FOCO 2020



Escalamiento a política pública



FINANCIAMIENTO



\$500.000.000

para la ejecución de hasta

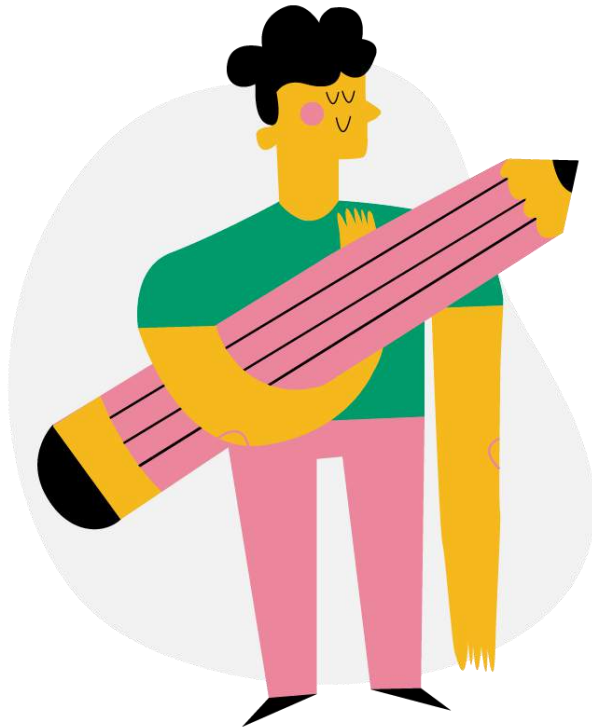
10 PILOTOS

\$50.000.000 para cada piloto ganador

3 PILOTOS ESCALAN
A PROGRAMAS SOCIALES



MODELO DE INNOVACIÓN



Innova FOSIS viene con un modelo que busca la

GESTIÓN DEL APRENDIZAJE

Parte del proceso de innovación es **reconocer** que las **equivocaciones** son una oportunidad de aprendizaje, siempre y cuando **logramos incorporar** aquellos errores y **transformarlos en conocimiento** para mejorar la propuesta.



Equipos que estén dispuestos, preparados e interesados en analizar cómo están ejecutando y reflexionar qué hay que hacer para mejorar sus soluciones.

PILOTAJE

La ejecución del piloto contempla dos procesos paralelos:

1. Ejecución del piloto

Ejecutar las actividades según los componentes establecidos, para lograr los objetivos específicos y generales propuestos.

2. Gestión de los aprendizajes

Proceso de reflexión sobre los aprendizajes que se generan en la ejecución del piloto, incorporando y ajustando las actividades y metodologías a la luz de estos hallazgos.

MODELO DE
PILOTAJE



MODELO GESTIÓN DEL APRENDIZAJE

El modelo de gestión del aprendizaje de Innova FOSIS tiene 3 componentes:



VALIDACIÓN

Etapa previa al pilotaje para **validar con usuarios(as) finales y actores relevantes del territorio**, los supuestos bajo los cuales se diseñó la solución. Así se puede ajustar la planificación de las actividades.



GESTIÓN DEL APRENDIZAJE

Busca transformar la **gestión del conocimiento en información útil para las personas**. Así los aprendizajes no quedan solo en las personas que tuvieron contacto directo con la ejecución, sino que sean transferibles a otros.



TRANSFERENCIA DEL APRENDIZAJE

Enriquecer la experiencia **de todos** (ecosistema innovación social, FOSIS, instituciones públicas) a partir del aprendizaje de los pilotos.

GESTIÓN DEL APRENDIZAJE

La sistematización continua de los aprendizajes debe realizarse en 6 dimensiones:



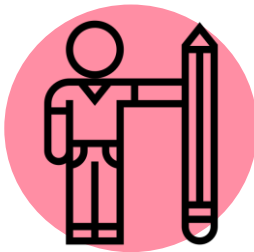
Problema o Necesidad



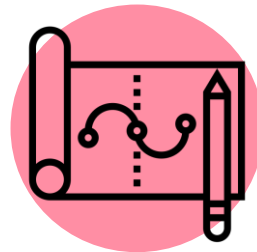
Solución



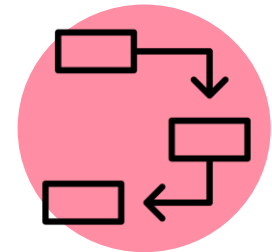
Identidad



Adopción o Adherencia



Gestión del proyecto



**Consecuencias de la
implementación**

ROLES

Equipo Innovador

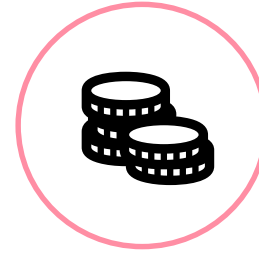
Responsable de ejecutar la solución en el territorio y gestionar los resultados y aprendizajes.



Coordinador piloto



Gestor del Aprendizaje



Encargado Administrativo

FOSIS

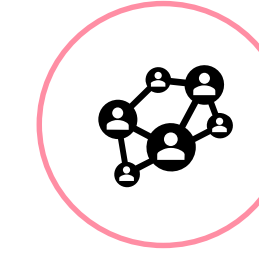
Facilitar las condiciones necesarias para: asegurar la ejecución del piloto, levantar aprendizajes, sistematizarlos y promover la escalabilidad.



Supervisor piloto



Facilitador del Aprendizaje



Nivel central: equipo Innova FOSIS

**¿QUÉ SOLUCIONES
BUSCAMOS?**

BUSCAMOS SOLUCIONES QUE

1

Respondan a alguno de los 3 desafíos

2

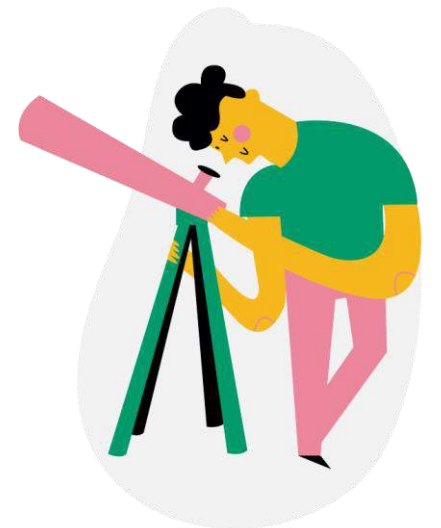
Cumplan con la cobertura mínima garantizada

3

Nivel de desarrollo de la solución es al menos un prototipo de validación

4

La propuesta se basa en una intervención con usuarios(as) y destina los recursos a ello



1

Respondan a alguno de los 3 desafíos



MUJERES CUIDADORAS

¿Cómo se podrían **aumentar los ingresos y el autocuidado** de las mujeres cuidadoras de un familiar con dependencia morada o severa, con el fin de mejorar su calidad de vida?

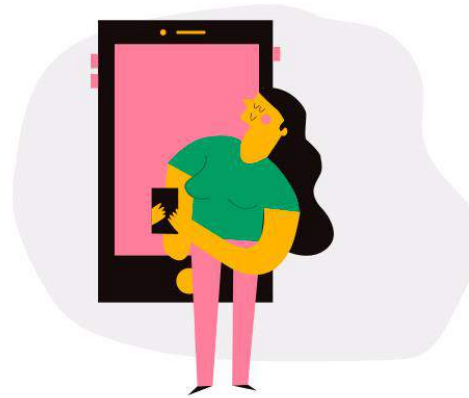
Aclaración: aumentar sus ingresos **y/o** mejorar su autocuidado



AGUA CALIENTE Y CALEFACCIÓN

¿Cómo podrían **acceder a agua caliente y calefacción**, las familias vulnerables, de forma más asequible y sostenible?

Aclaración: acceso a agua caliente **y/o** calefacción



VENTAS DE EMPRESARIOS DE SUBSISTENCIA

¿Cómo se podrían **aumentar las ventas** de los emprendimientos de subsistencia **por medio de la tecnología**, para que sus ingresos se incrementen en el tiempo?

2 Cumplan con la cobertura mínima garantizada



**MUJERES
CUIDADORAS**



50 PERSONAS



**AGUA
CALIENTE Y
CALEFACCIÓN**



34 HOGARES



**VENTAS DE
EMPRESARIOS
DE SUBSISTENCIA**



40 PERSONAS



FORMULARIO

Pregunta 2.4

Población Objetivo: evidencia de la existencia de la población afectada por el problema en el territorio seleccionado para la intervención.

Los participantes deben ser personas en situación de pobreza y/o vulnerabilidad social, hasta 60% según RSH (acreditar al momento del piloto).

3

Nivel de desarrollo de la solución es al menos un **Prototipo de Validación**

Por lo menos uno de los componentes de la solución debe haber sido testeado con usuarios(as).

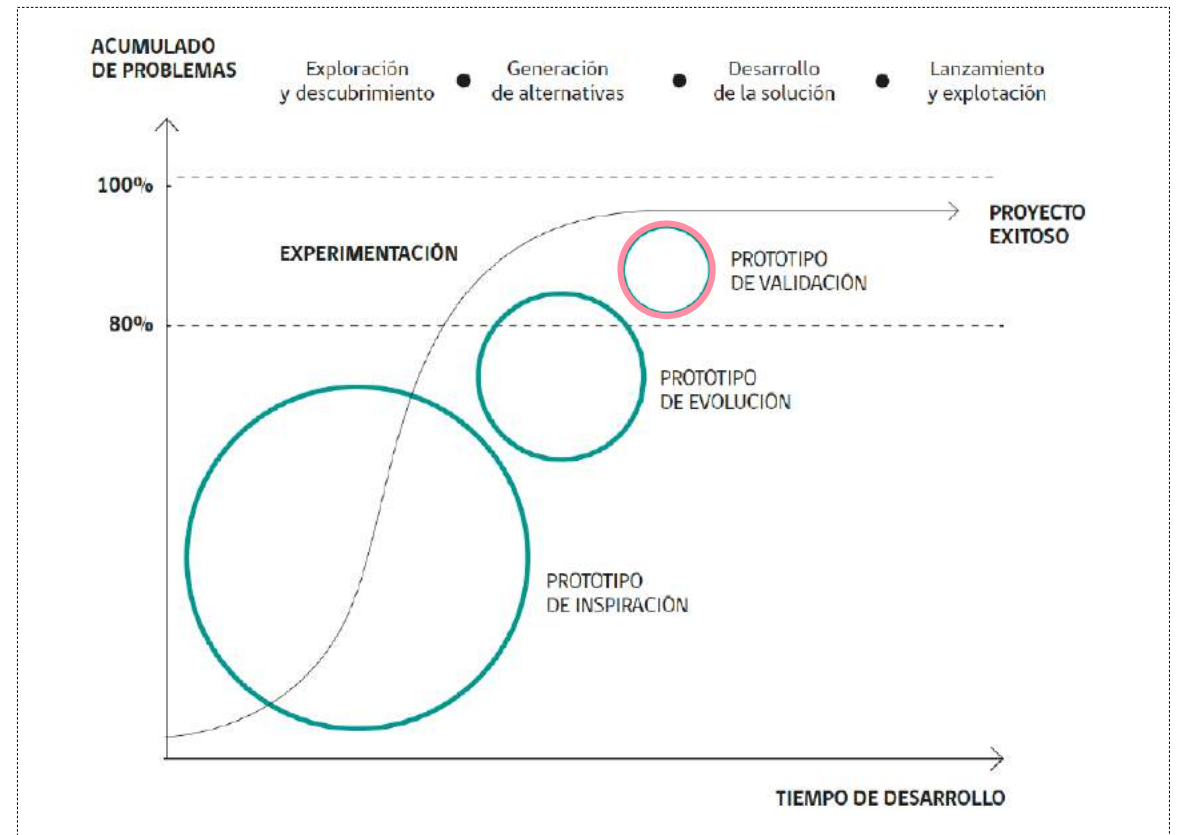
DEFINICIÓN

PROTOTIPO DE VALIDACIÓN:

Los prototipos de validación implican tener ya definido un modelo de trabajo y una propuesta de valor para los usuarios(as), contemplando las relaciones con los usuarios(as), los perfiles de usuario(a) a los que busca atender, los canales de comunicación y los flujos de trabajo, con una mirada operacional de los socios, actividades, recursos y estructuras de costos clave (Traube et. al 2017).

La acción "Prototipar" no es solo construir el prototipo, sino que también implica que éste sea testeado. Esto permite **probar las nuevas soluciones de manera rápida y a bajo costo**, disminuyendo los riesgos al momento de implementar y escalar. Es por esto que un prototipo no tiene valor si no se prueba o testea con usuarios.

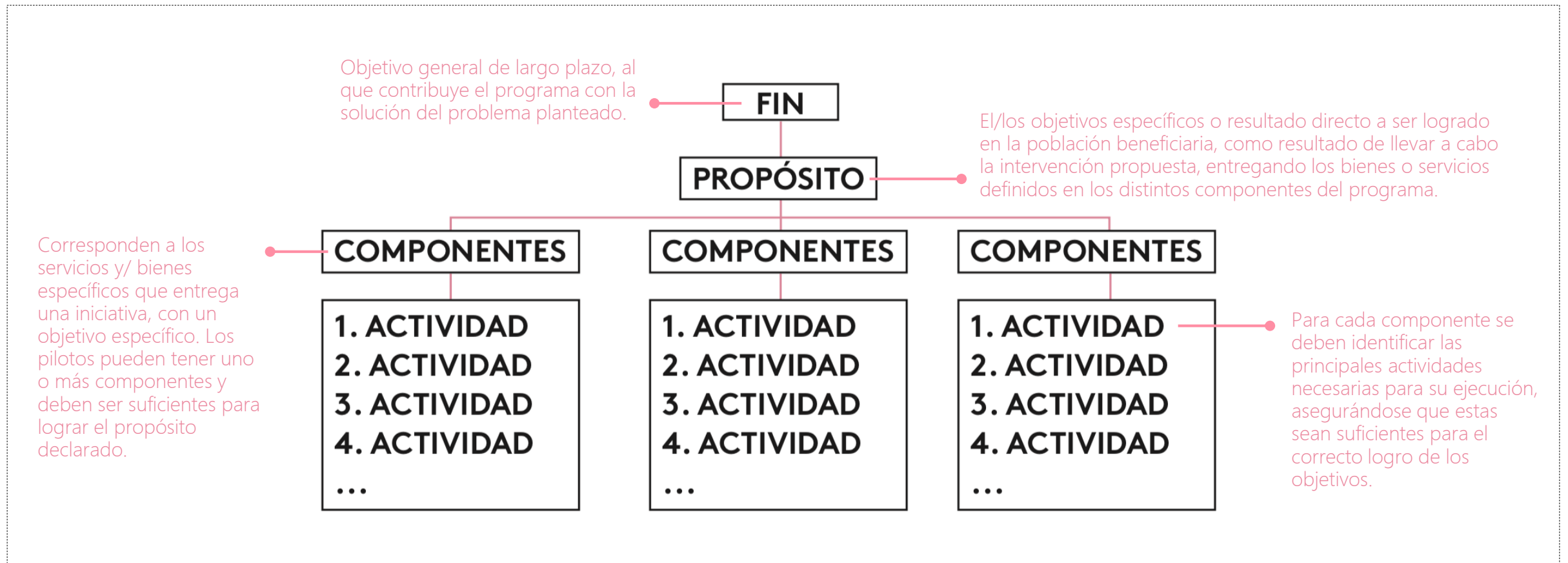
NIVELES DE PROTOTIPO:



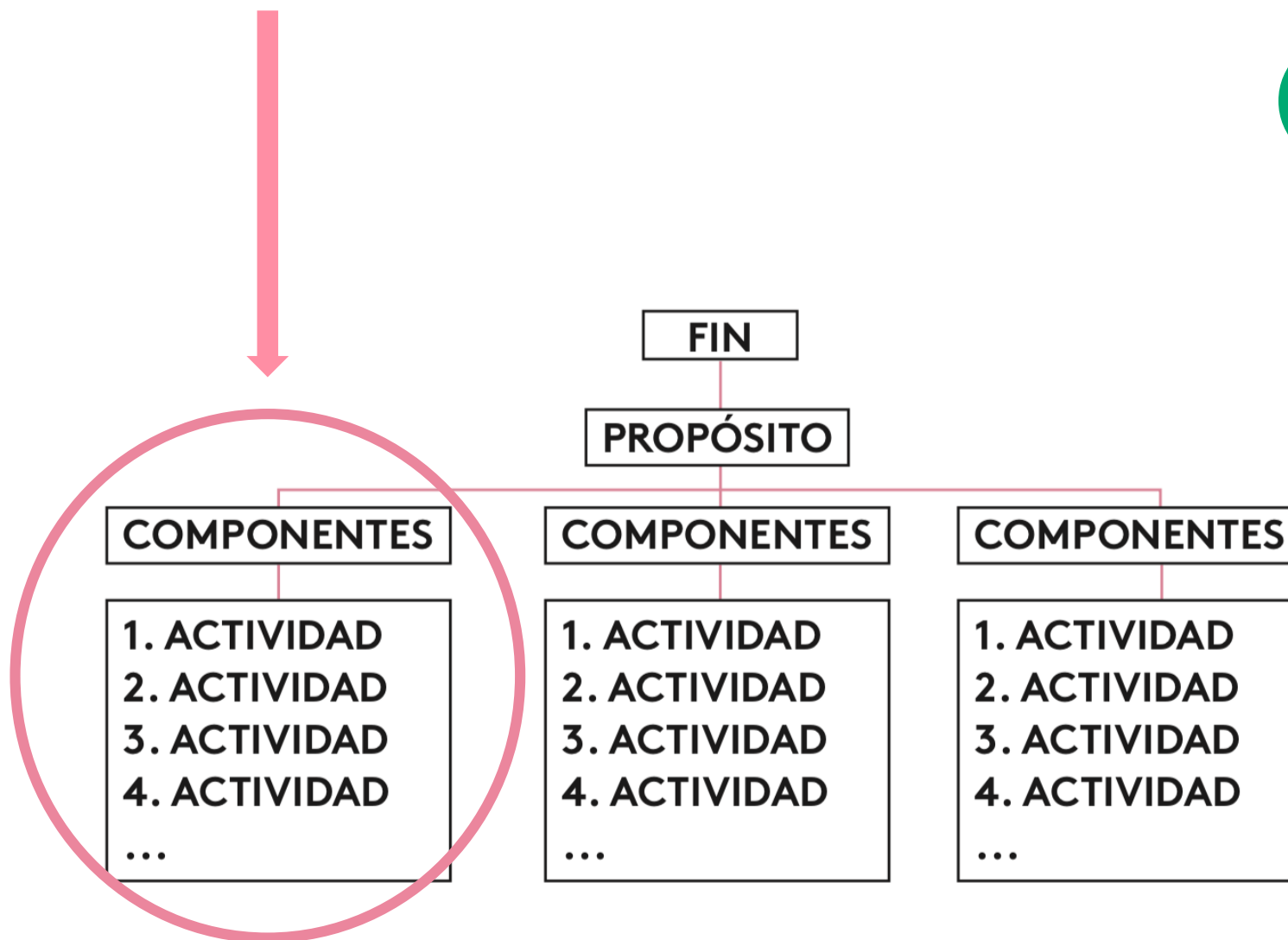
Por lo menos uno de los componentes de la solución debe haber sido testeado con usuarios(as).



Estructura general del proyecto según la herramienta del Marco Lógico:



Por lo menos uno de los componentes de la solución debe haber sido testeado con usuarios(as).



FORMULARIO

Pregunta 4.3
Nivel de validación de la solución propuesta: señalar las experiencias anteriores de testeado y cómo han influido en la solución.

4 La propuesta se basa en una **intervención con usuarios(as)** y destina los recursos a ello

- Foco en trabajar directamente con las personas afectadas por el problema
- Contempla procesos de capacitación, asesoría, acompañamiento, etc.

FORMULARIO

Preguntas sección Solución

III. SOLUCIÓN PROPUESTA

3.1. Descripción de la solución propuesta
Especifica en forma clara y concisa de qué se trata la intervención propuesta, de qué manera se relaciona con el desafío planteado y cómo aborda las causas y efectos identificados en la sección diagnóstica.
Máx. 3.700 caracteres con espacio incluido.

3.2. Descripción de objetivos
Describe los objetivos que incluye la solución, comenzando por el fin (objetivo de largo plazo al que la intervención contribuye, pero no resuelve por sí sola) y continuación, el propósito (resultados que sean verificables en la situación de los usuarios, una vez finalizada la intervención, como efecto de su participación en ella).
Fin:
Máx. 350 caracteres con espacio incluido.
Propósito:
Máx. 350 caracteres con espacio incluido.

3.3. Descripción de los componentes
Indica los componentes que estructuran la intervención, citando literatura, aprendizajes propios y/o mejores prácticas que sustenten el diseño propuesto. Para cada componente identifica los productos y resultados esperados para los usuarios que participan de la iniciativa. Deberán citar literatura, aprendizajes propios y/o mejores prácticas que sustenten el diseño propuesto.
Máx. 2.500 caracteres con espacio incluido.

3.4. Etapas y principales acciones
Describe las etapas de la intervención, incluyendo en ellas las actividades principales, la metodología con la cual se realizarán y el tiempo estimado de duración de cada una de ellas. Las actividades definen cómo se va a realizar la intervención, entre ellas, cuáles son las principales acciones necesarias de ejecutar para lograr los distintos componentes de la solución. Deberán citar literatura, aprendizajes propios y/o mejores prácticas que sustenten el diseño propuesto.
Máx. 2.000 caracteres con espacio incluido.

Pregunta 5.1 Plan de Pilotaje: completar la Hoja de Ruta (principales actividades del piloto) y responder las preguntas relacionadas a los supuestos de piloto

PLAN DE PILOTAJE		COMPONENTE DE LA SOLUCIÓN	ACTIVIDAD	INDICADOR	PRIMERA VEZ	SEGUNDA VEZ	TERCERA VEZ	CUARTA VEZ	QUINTA VEZ	SIXTA VEZ	SEPTIMA VEZ	ACTIVIDAD	INDICADOR	PRIMERA VEZ	SEGUNDA VEZ	TERCERA VEZ	CUARTA VEZ	QUINTA VEZ	SIXTA VEZ	SEPTIMA VEZ	
Estrategia	Detección de Problema o Necesidad																				
	Diseño de la solución																				
	Asignación de recursos																				
	Construcción																				
	Implementación																				

Pregunta 8.1 Presupuesto: señalar los gastos por componente y clasificarlos.

Presupuesto

Indica los recursos necesarios para la implementación de la solución propuesta, considerando los recursos humanos, materiales, financieros, tecnológicos, etc. Deberán especificar el monto de cada ítem y el total de cada componente y del total de la solución propuesta. Deberán citar literatura, aprendizajes propios y/o mejores prácticas que sustenten el diseño propuesto.

Tabla de Recursos Humanos

Componente	Actividad	Indicador	Primera vez	Segunda vez	Tercera vez	Cuarta vez	Quinta vez	Sexta vez	Septima vez
Estrategia	Detección de Problema o Necesidad								
	Diseño de la solución								
Asignación de recursos	Asignación de recursos								
	Construcción								
Implementación	Implementación								
	Evaluación								

Tabla de Recursos Materiales

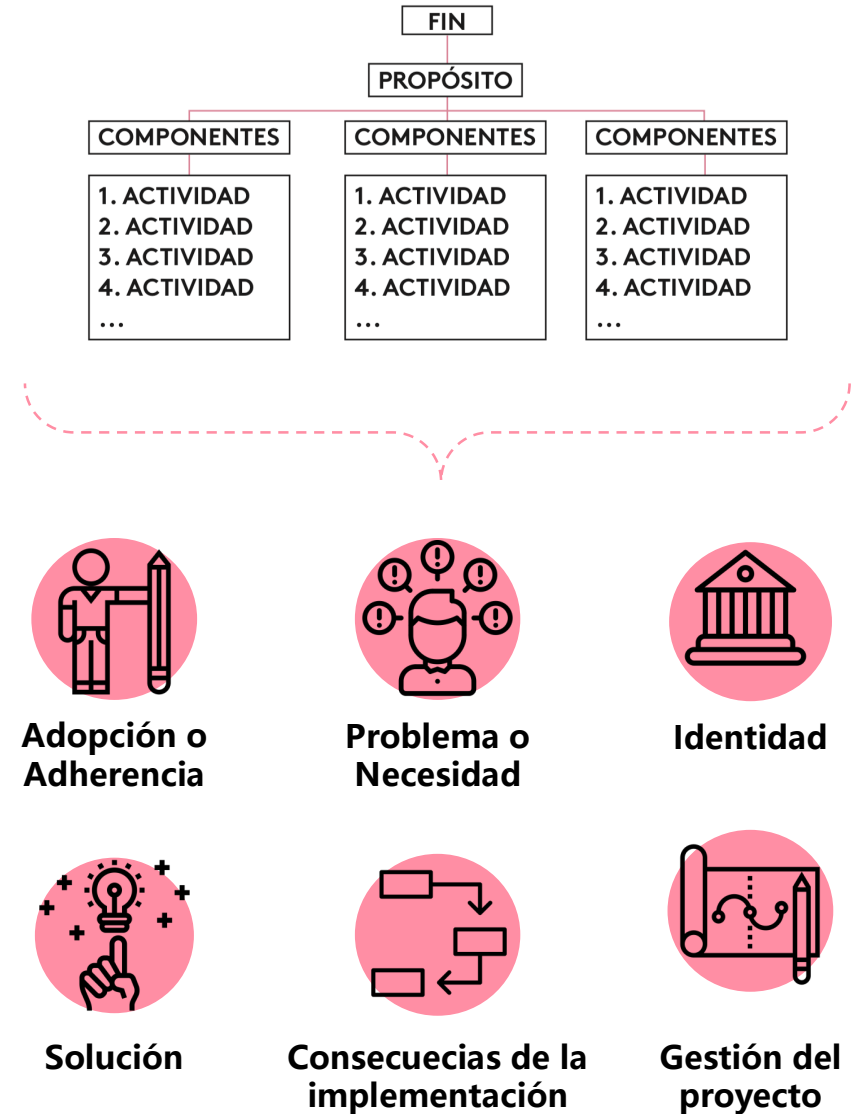
Componente	Actividad	Indicador	Primera vez	Segunda vez	Tercera vez	Cuarta vez	Quinta vez	Sexta vez	Septima vez
Estrategia	Detección de Problema o Necesidad								
	Diseño de la solución								
Asignación de recursos	Asignación de recursos								
	Construcción								
Implementación	Implementación								
	Evaluación								

Tabla de Recursos Tecnológicos

Componente	Actividad	Indicador	Primera vez	Segunda vez	Tercera vez	Cuarta vez	Quinta vez	Sexta vez	Septima vez
Estrategia	Detección de Problema o Necesidad								
	Diseño de la solución								
Asignación de recursos	Asignación de recursos								
	Construcción								
Implementación	Implementación								
	Evaluación								

¿QUÉ ES UN SUPUESTO?

- Son aquellos aspectos que hemos considerado como ciertos, aun cuando no han sido probados
- Abordan las incertidumbres que tenemos de la solución
- En el marco del Plan de Pilotaje, debemos identificar los supuestos del piloto, revisando los componentes de nuestros proyectos y vinculándolos a las dimensiones del aprendizaje



FORMULARIO Y RÚBRICA

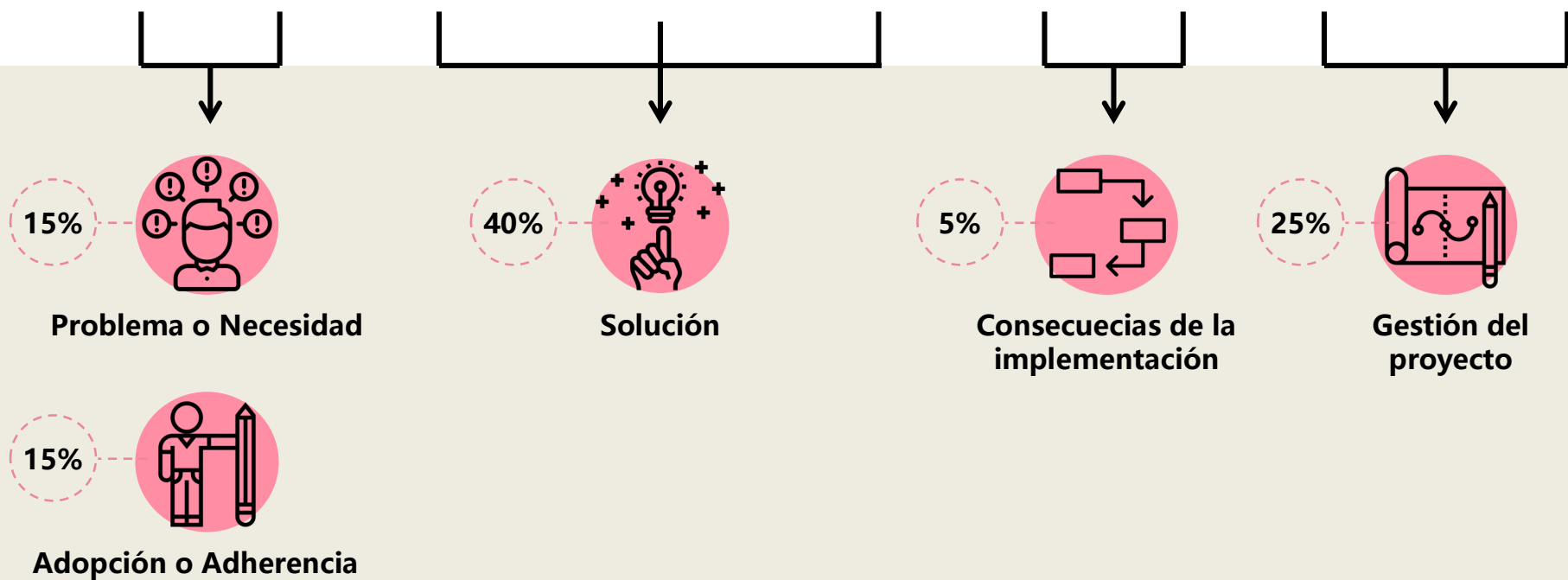
ESTRUCTURA FORMULARIO



ESTRUCTURA FORMULARIO



ÁMBITOS RÚBRICA:
DIMENSIONES DEL APRENDIZAJE

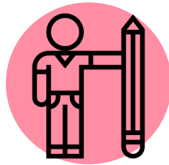


RÚBRICA _ criterios por ámbito



Problema o Necesidad

DIAGNÓSTICO



Adopción o Adherencia

PERFIL USUARIOS



Solución

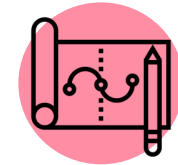
DISEÑO SOLUCIÓN

COMPLEMENTARIEDAD

ARTICULACIÓN

GRADO INNOVACIÓN

PLAN PILOTAJE

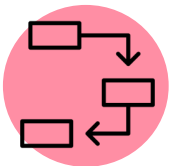


Gestión del proyecto

EXPERIENCIA INSTITUCIÓN

EXPERIENCIA EQUIPO

PRESUPUESTO



**Consecuencias de la
implementación**

EVALUACIÓN

ACTIVIDAD 2: SECCIONES MÁS RELEVANTES DEL FORMULARIO

Materiales por mesa:

1. Estructura formulario



2. Formulario de postulación

FOSIS
Fondo de Operación Social

I. INFORMACIÓN DEL PILOTO

1.1 Sesión de contextualización
Selecciona el desafío que abordarás con tu solución.
Listo cuando secciones de desafío.

1.2 Nombre del piloto
Nombre corto y sencillo. En lo posible, que no sobrepase los 6 palabras.
Máx. 100 caracteres con espacio incluido.

1.3 Resumen (sinopsis)
Describe el piloto de manera clara y concisa respondiendo estas preguntas: ¿Qué se va a hacer y cómo? ¿Con quiénes? ¿Qué resultados se espera lograr?
(Ejemplo: Capacitar a jóvenes que egresaron del sistema en oficinas de su interés, para promover su inserción en el mercado laboral. Los oficios serán dictados por expertos e incluyen una práctica de 1 mes).
Máx. 700 caracteres con espacio incluido.

1.4 Objetivo del piloto
¿Qué es lo que quieres probar con el piloto? Menciona el o los componentes tecnológicos/correlatos que necesitan ser testeados a través de tu iniciativa.
(Ejemplo: Se quiere probar la adherencia de los jóvenes a un oficio permanente y el contacto con el mundo laboral real).
Máx. 350 caracteres con espacio incluido.

1.5 Foto
Subir una foto representativa de tu piloto. Asignate de que sea de suficiente calidad y con correctas dimensiones.
Adjuntar imagen.

1.6 Región de implementación
Selecciona la región donde se realizará la intervención con los usuarios.
(Te recomendamos que en la contratación sea necesario acreditar domicilio y experiencia en la región).
Listo cuando se seleccione de regiones.

Revisión: Formulario de Postulación - Versión: 09/2019 3

3. Rúbrica: criterios por ámbito

Gestión del proyecto

10%	10%	5%
EXPERIENCIA INSTITUCIÓN	EXPERIENCIA EQUIPO	PRESUPUESTO
<ul style="list-style-type: none">Tiene la capacidad de gestión necesaria para implementarlaTiene experiencia en la temática del desafíoTiene experiencia liderando iniciativas de innovación social	<ul style="list-style-type: none">Incluye un equipo cubriendo los roles solicitadosEl coordinador tiene experiencia con poblaciones vulnerablesEl gestor de aprendizaje tiene experiencia en la temática o en iniciativas de innovación	<ul style="list-style-type: none">Detalla los costos estimados de la implementación por componenteEs consistente con el plan de pilotaje presentadoCumple con los requisitos establecidos en las bases

4. Post-its y plumones



10 min.

ACTIVIDAD 2: SECCIONES MÁS RELEVANTES DEL FORMULARIO

- 1 Analizar los criterios por ámbito, fijándose en cuánto pesa cada uno, e **identificar cuáles son los 6 criterios más significativos**. Anotar cada uno en un post-it.
- 2 Asociar los 6 criterios a las secciones del formulario para **identificar cuáles son las secciones más relevantes**. Pegar los post-it debajo de la sección correspondiente.
- 3 Por último, revisar detenidamente las **preguntas del formulario que corresponden a esas secciones** más importantes y aclarar posibles dudas.



10 min.



3 III. SOLUCIÓN PROPUESTA

3.1. Descripción de la solución propuesta
Escriba una forma clara y sencilla de qué se trata la intervención propuesta, de qué se trata el problema con el desafío planteado y cómo aborda las causas y efectos de la situación. Máx. 250 caracteres con espacio incluido.

3.2. Jerarquía de objetivos
Describe los objetivos que incluye la solución, comenzando por el fin (objetivo de largo plazo al que la intervención contribuye, pero no resuelve por sí sola) y a continuación, el propósito (resultados que serán verificables en la situación de los usuarios, una vez transcurrida la intervención, como efecto de su participación en ella).
Fin
Máx. 100 caracteres con espacio incluido.
Propósito
Máx. 150 caracteres con espacio incluido.

3.3. Descripción de los componentes
Indica los componentes que estructuran la intervención, citando literatura, aprendizajes propios y/o mejores prácticas que sustenten el diseño propuesto. Para cada componente identifique los productos y resultados esperados para los usuarios que participen de la iniciativa. Deberá citar literatura, aprendizajes propios y/o mejores prácticas que sustenten el diseño propuesto.
Máx. 250 caracteres con espacio incluido.

3.4. Etapas y principales acciones
Describe las etapas de la intervención, incluyendo en ellas las actividades principales, la metodología con la cual se realizarán y el tiempo estimado de duración de cada una de ellas. Las actividades definen cómo se va a realizar la intervención, esto es, cuáles son las principales acciones necesarias de ejecutar para lograr los distintos componentes de la solución. Deberá citar literatura, aprendizajes propios y/o mejores prácticas que sustenten el diseño propuesto.
Máx. 250 caracteres con espacio incluido.

RÚBRICA _ criterios por ámbito



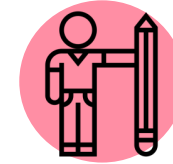
Problema o Necesidad



15%

DIAGNÓSTICO

- Identifica el problema que abordará
- Señala la/s causa/s que lo originan
- Explicita cuál/es será/n abordadas
- Efectos sobre las personas afectadas y sus entornos
- Apoyo en estudios y/o estadísticas pertinentes



Adopción o Adherencia



15%

PERFIL USUARIOS

- Perfil del usuario(a) directo
- Describe cómo se ven afectados
- El perfil cumple con 60% RSH
- Presenta evidencia (estudios y/o estadísticas) de la existencia del perfil en la región seleccionada



Solución



15%

DISEÑO SOLUCIÓN

- Diseño de estructura coherente
- Describe correctamente el fin, propósito, componentes y actividades
- En base a la literatura, aprendizajes propios y/o mejores prácticas
- Responde al diagnóstico

4%

ARTICULACIÓN

- Identifica a los actores locales vinculados
- Contempla la articulación necesaria con estos

4%

COMPLEMENTARIEDAD

- Identifica otras intervenciones que apuntan a solucionar el mismo problema
- Identifica su complementariedad con el piloto



10%

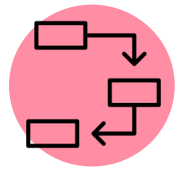
GRADO INNOVACIÓN

- Identifica las soluciones ya existentes, avalando el piloto como una propuesta diferenciadora
- Presenta evidencia de antecedentes o referentes nacional o internacional

7%

PLAN PILOTAJE

- Identifica los supuestos que se espera testear
- Se plantea un plan de pilotaje con actividades para lograrlo
- Supuestos pueden abordar uno o varios componentes

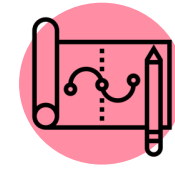


Consecuencias de la implementación

5%

EVALUACIÓN

- Cuenta con a lo menos 6 indicadores robustos para medir sus resultados y la obtención de sus productos y componentes
- Detalla la metodología de cálculo a utilizar



Gestión del proyecto

10%

EXPERIENCIA INSTITUCIÓN

- Tiene la capacidad de gestión necesaria para implementarla
- Tiene experiencia en la temática del desafío
- Tiene experiencia liderando iniciativas de innovación social

10%

EXPERIENCIA EQUIPO

- Incluye un equipo cubriendo los roles solicitados
- El coordinador tiene experiencia con poblaciones vulnerables
- El gestor de aprendizaje tiene experiencia en la temática o en iniciativas de innovación

5%

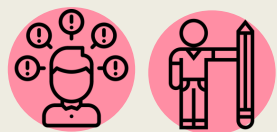
PRESUPUESTO

- Detalla los costos estimados de la implementación por componente
- Es consistente con el plan de pilotaje presentado
- Cumple con los requisitos establecidos en las bases

FOCOS FORMULARIO



CRITERIOS RÚBRICA



★
DIAGNÓSTICO

★
PERFIL USUARIOS



★
DISEÑO SOLUCIÓN

★
GRADO INNOVACIÓN



★
EXPERIENCIA INSTITUCIÓN

★
EXPERIENCIA EQUIPO



PLATAFORMA

La postulación a
Innova FOSIS se
realiza a través de la
plataforma
innova.fosis.cl

Estará disponible para postular a contar del **26 de febrero** hasta el **31 de marzo** a las 23:59 hrs.

En caso de dudas escribe a **innova@fosis.gob.cl**
hasta el viernes 27 marzo a las 12:00 hrs.



ASPECTOS A CONSIDERAR

- ★ Crea una **cuenta e inicia sesión**.
- ★ Para ingresar al formulario, **selecciona el desafío** al que quieres postular (en Home)
- ★ Para avanzar en el formulario, hazlo por el **menú del lado izquierdo**.
- ★ Es obligatorio **responder a todas las preguntas** del formulario y completar todos los adjuntos.
- ★ A medida que avances en el formulario, **guarda** tu proceso por bloque. También el formulario irá guardando los cambios que vayas realizando.
- ★ En la parte derecha de tu pantalla tendrás **textos de ayuda** para completar tu postulación.
- ★ El último paso para tu postulación es la **publicación**. Al hacerlo, recibirás un correo de notificación y ya no podrás editar el formulario.
- ★ ¡No esperes a última hora para postular!

Postulación: Personas desempleadas

Ingresa como José Manuel Herrera Saintard | Postula

Hola José Manuel Herrera Saintard | Cerrar Sesión

INFORMACIÓN PERSONAL

- Persona jurídica
- Coordinador Postulación

ADMINISTRATIVA

- Affiliados que acompañan la postulación
- Alianza con Institución Pública

TÉCNICA

- Presentación del proyecto
- Idea de solución
- Pilotaje

PERSONA JURÍDICA 0 de 15

Razón social persona jurídica

0/100

RUT persona jurídica

Página web

Año constitución

AYUDA

AYUDA

Datos de la institución postulante

Región

Elija dentro del listado, la región donde implementará el piloto.

Nota: Si estas entre los ganadores del concurso, al momento de la contratación, te pediremos que estés inscrito en el registro de consultores del FOSIS, para ello debes tener domicilio y acreditar experiencia en la región.

Puede revisar el Link: [Chilestenda](#)

**¿PREGUNTAS,
COMENTARIOS?**



**Bases del
concurso**



**Brochure
2020**



**Instructivo
rendición de
cuentas**



**Formulario de
postulación**



**Manual del
postulante**



**Preguntas
Frecuentes**

innova.fosis.cl



NO DUDES EN CONTACTARNOS
INNOVA@FOSIS.GOB.CL
INNOVA.FOSIS.CL





CONVOCATORIA
2020





FOSIS
Ministerio de
Desarrollo Social
y Familia

Gobierno de Chile