

PERFIL LABORAL

Los expertos en recursos humanos coinciden en que el perfil laboral es una síntesis de las competencias, aspectos destacables de formación académica y experiencia laboral, pero con énfasis en habilidades demostrables y logros obtenidos.

Por lo que el Perfil debe considerar:

- Identificación (Nombre, edad, fecha de nacimiento) Foto
- Estudios realizados
- Experiencia Laboral
- Áreas de Interés
- Competencias y Habilidades para lo laboral
- Logros obtenidos

Ejecutor debe señalar áreas o brechas a trabajar y que puedan ser abordadas en los talleres laborales