



## FONDO DE SOLIDARIDAD E INVERSIÓN SOCIAL

### Dirección ejecutiva

FBG/CP/E/SGG/NOB/SGG



**MAT.: DECLARA VERIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE METAS DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO DEL FOSIS 2020**

**RESOLUCION EXENTA N° 0173**

**SANTIAGO, 25-02-2021**

### **VISTOS:**

Lo dispuesto en la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, cuyo texto refundido, coordinado y sistematizado fue fijado por D.F.L. 1/19.653, de 2000, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia; en la Ley N° 20.530 que Crea el Ministerio de Desarrollo Social y modifica cuerpos legales que indica; en la Ley N° 18.989, en particular en su Título II sobre el Fondo de Solidaridad e Inversión Social; en la Ley N° 19.553 que Concede Asignación de Modernización y otros Beneficios que indica; en el Decreto N° 983, de 12 de enero de 2004, del Ministerio de Hacienda, que aprueba el Reglamento para la Aplicación del Incremento por Desempeño Colectivo del Artículo 7° de la Ley N° 19.553; en la Resolución N° 7 de 2019 la Contraloría General de la República, que fija normas sobre exención del trámite de Toma de Razón; en el Decreto Supremo N° 52, de 27 de junio de 2018, del Ministerio de Desarrollo Social, actual Ministerio de Desarrollo Social y Familia, que nombra a persona que indica en el cargo de Director Ejecutivo del Fondo de Solidaridad e Inversión Social; y demás antecedentes tenidos a la vista.

### **CONSIDERANDO**

Que, oficialmente el Ministerio de Desarrollo Social y Familia, mediante ordinario N° 13/1012, de 15 de febrero de 2021, informa conformidad a Informe Definitivo de Evaluación del Convenio de Desempeño Colectivo (CDC) 2020 del Fondo de Solidaridad e Inversión Social.

### **RESUELVO**

**1°.- DECLÁRESE** verificado el cumplimiento y aprobadas las metas comprometidas por el Convenio de Desempeño Colectivo 2020.

2°.- **CERTIFÍQUESE** el nivel de cumplimiento global de cada equipo, según lo indicado en el siguiente cuadro:

<b>Cumplimiento Convenio de Desempeño Colectivo FOSIS 2020</b>		
<b>Equipos de Trabajo</b>	<b>Porcentaje de Cumplimiento de Global<sup>1</sup></b>	<b>Incremento por Desempeño Colectivo<sup>2</sup></b>
Asistencia Institucional	98,00%	8%
Gestión Programática	98,80%	8%
Desarrollo Institucional	100,00%	8%
Administración y Finanzas	100,00%	8%
Personas	100,00%	8%
Dirección Regional Tarapacá	100,00%	8%
Dirección Regional Antofagasta	100,00%	8%
Dirección Regional Atacama	100,00%	8%
Dirección Regional Coquimbo	100,00%	8%
Dirección Regional Valparaíso	100,00%	8%
Dirección Regional Lib. Bernardo O'Higgins	100,00%	8%
Dirección Regional El Maule	100,00%	8%
Dirección Regional Bio Bio	100,00%	8%
Dirección Regional La Araucanía	99,99%	8%
Dirección Regional Los Lagos	100,00%	8%
Dirección Regional Aysén	100,00%	8%
Dirección Regional Magallanes	98,67%	8%
Dirección Regional Metropolitana	99,94%	8%
Dirección Regional Los Ríos	100,00%	8%
Dirección Regional Arica Parinacota	100,00%	8%
Dirección Regional Ñuble	100,00%	8%

**ANÓTESE Y PUBLÍQUESE .**

Felipe José  
Bettancourt  
Guglielmetti

Firmado digitalmente por Felipe  
José Bettancourt Guglielmetti  
Fecha: 2021.02.25 16:38:39  
-03'00'

**FELIPE BETTANCOURT GUGLIELMETTI**  
**DIRECTOR EJECUTIVO**  
**FOSIS**

**VISACIÓN**  
**SUBSECRETARIO DE SERVICIOS SOCIALES**

Distribución:  
MDSYF; Departamento Control de Gestión-SSS  
Dirección Ejecutiva  
Subdirección de Administración y Finanzas

1 Corresponde al porcentaje que define el grado de cumplimiento del Convenio de Desempeño Colectivo, por equipo de trabajo.  
2 Incluye porcentaje de incremento ganado más porcentaje de excedente, si corresponde.