



**FONDO DE SOLIDARIDAD E INVERSIÓN SOCIAL**

**Dirección Ejecutiva**

**MVP/RGA/MDM/NOB/BDS/KSR**

**MAT.: DECLARA VERIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE METAS DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO DEL FOSIS 2019.**

**RESOLUCION EXENTA N° 0275**

**SANTIAGO, 19 FEB. 2020**

**VISTOS:** Lo dispuesto en la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, cuyo texto refundido, coordinado y sistematizado fue fijado por D.F.L. 1/19.653, de 2000, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia; en la Ley N° 20.530 que Crea el Ministerio de Desarrollo Social y modifica cuerpos legales que indica; en la Ley N° 18.989, en particular en su Título II sobre el Fondo de Solidaridad e Inversión Social; en la Ley N° 19.553 que Concede Asignación de Modernización y otros Beneficios que indica; en el Decreto N° 983, de 12 de enero de 2004, del Ministerio de Hacienda, que aprueba el Reglamento para la Aplicación del Incremento por Desempeño Colectivo del Artículo 7° de la Ley N° 19.553; en la Resolución N° 7 de 2019 la Contraloría General de la República, que fija normas sobre exención del trámite de Toma de Razón; en el Decreto Exento N° 014, de 12 de marzo de 2019, del Ministerio de Desarrollo Social y Familia, que determina el orden de subrogancia para el cargo de Director Ejecutivo del Fondo de Solidaridad e Inversión Social; y demás antecedentes tenidos a la vista.

**CONSIDERANDO:**

Que oficialmente el Ministerio de Desarrollo Social y Familia, mediante el Oficio N° 13/728 con fecha 14 de febrero de 2020, informa conformidad sin observaciones al Informe Final de Evaluación del Convenio de Desempeño Colectivo (CDC) 2019 del Fondo de Solidaridad e Inversión Social.

**RESUELVO**

**1°.- DECLÁRESE** verificado el cumplimiento y aprobadas las metas comprometidas por el Convenio de Desempeño Colectivo 2019.

**2°.- CERTIFÍQUESE** el nivel de cumplimiento global de cada equipo, según lo indicado en el cuadro adjunto:

<b>Cumplimiento Convenio de Desempeño Colectivo FOSIS 2019</b>		
<b>Centro de Responsabilidad (Equipo de Trabajo)</b>	<b>Porcentaje de Cumplimiento Global<sup>1</sup></b>	<b>Incremento por Desempeño Colectivo<sup>2</sup></b>
Asistencia Institucional	100,00%	8%
Gestión Programática	100,00%	8%
Desarrollo e Innovación	100,00%	8%
Administración y Finanzas	98,50%	8%
Personas	100,00%	8%
DR Tarapacá	100,00%	8%
DR Antofagasta	100,00%	8%
DR Atacama	100,00%	8%
DR Coquimbo	100,00%	8%
DR Valparaíso	100,00%	8%
DR B. O´Higgins	100,00%	8%
DR Maule	100,00%	8%
DR Bio Bio	100,00%	8%
DR Araucanía	100,00%	8%
DR Los Lagos	100,00%	8%
DR Aysén	100,00%	8%
DR Magallanes	100,00%	8%
DR Región Metropolitana	100,00%	8%
DR Los Ríos	99,80%	8%
DR Arica Parinacota	99,90%	8%
DR Ñuble	99,80%	8%

ANÓTESE Y PUBLÍQUESE.



**MARISOL VALDERRAMA PUALUAN**  
**DIRECTORA EJECUTIVA (S)**  
**FOSIS**



**VISACIÓN SEÑOR**  
**SUBSECRETARIO DE SERVICIOS SOCIALES**

Distribución:  
MDS, Departamento de Control de Gestión – SSS  
FOSIS, Subdirección de Personas

<sup>1</sup> Porcentaje que define el grado de cumplimiento del Convenio de Desempeño Colectivo por equipo de trabajo  
<sup>2</sup> Incluye porcentaje de incremento ganado más porcentaje de excedente, si corresponde